**Информационное письмо!**

В Послании Президента страны Касым-Жомарт Токаева обозначены приоритетные цели социально-экономического развития страны. Глобальные проблемы требуют фундаментальных изменений во всех сферах, в том числе и в образовательной.

 Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева в рамках реализации Послания народу Казахстана, при поддержке МОН РК совместно с академическими партнёрами предлагает принять участие в Программе подготовки кадрового резерва **«Кадровый резерв в образовании. Точки роста для управленцев системы: дошкольное обучение–школа-колледж-университет)»** в целях формирования пула сильных управленческих кадров. Одна из Программ нацелена на подготовку кадрового резерва в системе высшего образования.

 **Цель:** подготовка высокоразвитых управленческих кадров, ориентированных на изменения в сфере высшего образования.

 **Целевая аудитория**: действующие топ-менеджеры вузов (ректор-проректор-декан), кадровый резерв вуза (руководители структурных подразделений, продвинутые педагоги, нацеленные на построение карьеры).

 **Преимущество программы**: обучение на основе кейсов лучших национальных и мировых стандартов решения аналитических, организационно-управленческих и проектных типов задач (симуляционная игра по трансформации университета: от кадровой политики и инфраструктуры, до отношений с партнерами и обществом), диагностика ценностных и карьерных ориентиров: сильные стороны и зоны развития, перспективы дальнейшего профессионального роста, формирование индивидуальной диагностической карты, проектирование точек роста Слушателя программы как управленца на ближайшие 3 года. Стройная архитектура модулей обучения с единой логикой. Сопровождение менторов программы. Портфолио разработанных образовательных кейсов и продуктовых концепций в образовании, различные форматы Программы (диагностика, коуч-сессии, тренинги, симулятор «Трансформация университета»), проектный подход: реализация индивидуального проектного задания каждым Слушателем программы и публичная Защита Плана развития перед экспертным сообществом страны.

 **Ожидаемый результат**: кадровый резерв университета, страны.

 **Выпускники Программы:** пул сильной команды руководителей в образовании, хорошо знающих внутренние технологии работы, специфику сферы, способных в сжатые сроки адаптироваться к изменениям и обеспечивать эффективное решение стоящих перед ними задач.

 **Дизайн программы состоит из 7 модулей:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  **Модули** | **Темы** |
| 1 | Управление изменениями | Как обострились тренды в мировом высшем образовании в эпоху постCovid. Как развивать университет в условиях конкурентной среды, в условиях неопределенности? Как системно внедрить процесс автономности в университете?  |
| 2 | Управление стратегией Университета | Как выработать стратегическое и операционное мышление? Как создать Стратегию вуза, которая тронула бы сердца всех стейкхолдеров?  |
| 3 | Управление образовательным продуктом | Управление образовательными программами: как обеспечить международную конкурентоспособность? Педагогический дизайн и управление качеством образовательных программ. Как внедрять в образовательные программы модели мышления, конкурентоспособные в XXI веке  |
| 4 | Управление человеческими ресурсами |  Зачем вузу функция HR и как ее построить? Команда и развитие: новые роли в вузе, как правильно интегрировать бизнес-процессы? Как развивать педагогов и сотрудников? Как правильно развивать корпоративную культуру в университете. Как мотивировать и оценивать коллектив? Как привлекать лучшие кадры и их удерживать в вузе?  |
| 5 | Управление исследованием и проектами | Как создать эффективную исследовательскую политику в вузе? Как наладить цикл исследовательской деятельности? Как создать пул исследователей в вузе, поощрять, мотивировать? Как увеличить объемы финансирования науки? Как коммерциализировать продукт? |
| 6 | Управление финансами и инфраструктурой | Как проектировать новые кампусы университетов? Как эффективно ре-дизайнировать существующие кампусы? Как научиться управлять финансами? Как привлекать финансы в вуз? Обучение искусству фандрайзинга: возможности и перспективы в вузах. |
| 7 | Управление дизайном жизни | Как капитализировать ресурсы? Создать личный бренд? Как быть успешным в образовании? Как управлять энергией? Как интегрировать успешно 4 вида интеллекта? |

 **Формат обучения**: модульный, смешанная форма (6 онлайн модулей и 1 офлайн) с межмодульным сопровождением слушателей Программы. Диагностика слушателей на цифровой Платформе «SKILLFOLIO».

**Периодичность модуля**: 1 раз в месяц, согласно утвержденной Программы

**Продолжительность модуля**: 1 неделя с 09:00 до 18:30

**Языки обучения**: казахский, русский, английский с синхронным переводом.

**Материалы программы**: будут выложены в Google диске на русском и казахском языках. Доступ к материалам будет предоставлен всем участникам курса.

**Документ на выходе:** по завершении Программы слушателям будет выдан Диплом о переподготовке и повышения квалификации ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, Приложение к Диплому с перечнем пройденных модульных курсов, а также Сертификаты: о прохождении симуляционной игры «Трансформация университета» Центра трансформации образования Московской Школы управления Сколково, «SKILLFOLIO».

**Необходимые условия для поступления**: вуз, принимающий решение вправе предложить кандидатуры для обучения по Программе. Рекомендуемое количество от вуза: 5 человек для достижения целей обучения и успешной трансформации вуза через проектную командную работу. Также на обучение может поступить любой желающий из вузовской системы, по рекомендации руководителя вуза, экспертного сообщества.

**Адмиссия:** онлайн аппликационная форма, эссе «Почему я хочу обучаться на программе: «Кадровый резерв университета» (500 слов), видео «Что я хочу изменить в своем Университете? – 1 мин.

**Стоимость обучения: 1 650000 на 1 слушателя (7 модулей**).

Дополнительно опция для тех, кто не является слушателем Программы обучения: возможность участия команды вуза в симуляционной управленческой игре по трансформации вуза по внесению изменений в действующую Стратегию вуза. **На 1 участника – 200 000 тенге.**

**Запуск программы**: ноябрь 2021 г. Завершение Программы обучения – май 2022 г.

**Зачисление** слушателей на Программу осуществляется при условии полной оплаты до начала обучения на основании заключенного договора на оказание услуг по подготовке, переподготовке или повышению квалификации.

**Оплата производится по следующим банковским реквизитам:**

Получатель: НАО «Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилева». Адрес: 010008, г. Нур-Султан, ул. К. Сатпаева, 2.

КБЕ 16

БСН 010140003594,

ИИК КZ978562203105747338

БИК KCJBKZKX

AО «Банк Центр Кредит»

 Для более подробной информации можете обратиться в Институт повышения квалификации и дополнительного образования ЕНУ им Л.Н. Гумилева по тел.: +7 (7172) 709522, 709500, вн.: 31230, 31210, сот.:+77013430034, +77772969903

Заявки просим присылать на электронный адрес: ipk\_enu@mail.ru.

**Заявка на участие в курсе повышения квалификации**

**ЕНУ им. Л.Н.Гумилева**

**Институт повышения квалификации и дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Место работы | Электронный адрес | Контактный телефон |

**Уважаемые коллеги!**

 Продолжается набор на Программу подготовки кадрового резерва «Кадровый резерв в образовании. Точки роста для управленцев университета».

**Предварительные даты обучения:**

**Первый модуль** «Управление дизайном жизни» пройдет в он-лайн формате с 8 по 13 ноября 2021 г.

**Второй модуль** «Управление изменениями» пройдет в он-лайн формате с 6 по 11 декабря 2021 г.

**Третий** **модуль** «Управление человеческими ресурсами» пройдет в он-лайн формате с 10 по 15 января 2022 г.

**Четвертый модуль** «Управление стратегией Университета» пройдет в оф-лайн формате с 14 по 18 февраля 2022 г. с участием тренеров, спикеров Центра трансформации образования Московской Школы управления Сколково. Предварительно в Боровое/Нурсултан.

**Пятый модуль** “Управление образовательным продуктом» пройдет в он-лайн формате с 28 марта по 2 апреля 2022 г.

**Шестой модуль** «Управление исследованием и проектами» пройдет в он-лайн формате с 18 по 23 апреля 2022 г.

**Седьмой модуль** «Управление финансами и инфраструктурой» пройдет в он-лайн формате с 16 мая по 21 мая 2022 г.

**Публичная Защита** Плана развития слушателя Программы на ближайшие 3 года состоится с 6 июня по 11 июня 2022 г.

**1 МОДУЛЬ** «Управление дизайном жизни. Перезагрузка университета в ПостCOVID: новые компетенции, новые возможности» с 8 по 11 ноября 2021 г.

• Вводный блок. Организационная информация

• Знакомство с форматами, тренерами и менторами программы

• Диагностика слушателя как управленца

• Формирование индивидуальной диагностической карты и рекомендаций к ней. Работа с менторами

* Работа над индивидуальным планом развития слушателя Программы. Работа с ментором.

**С 11 по 13 НОЯБРЯ 2021 г**.

**СИМУЛЯТОР ТРАНСФОРМАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА: ОТКРЫТОЕ СОРЕВНОВАНИЕ КОМАНД УНИВЕРСИТЕТОВ КАЗАХСТАНА**

Участники: слушатели программы + представители университета (по желанию, за доп. плату за каждого участника 200 000 тенге).

**3 КЛЮЧЕВЫХ БЛОКА МОДУЛЯ :**

1. **ЭКСПЕРТНЫЙ БЛОК** (эксперты бизнес-школы Сколково и приглашенные лекторы раскроют актуальную проблематику высшего образования. Встречи будут состоять 50% из выступлений спикеров и 50% из открытых дискуссий.
2. **КОМПЬЮТЕРНЫЙ СИМУЛЯТОР** – моделирует структуру и процессы университета. Участники объединяются в команды, разрабатывают стратегии виртуальных университетов, принимают управленческие решения, а затем анализируют их последствия и собственное управленческое поведение в игре и в реальной жизни. Симулятор воссоздает управление университетом с высокой степенью детализации. Вы сможете влиять на образование, исследования, инновации, взаимосвязь с социумом, партнерами и территорией, интернационализацию, брендинг и многое другое. Основная цель игроков – трансформация университета в соответствии с вашими видением и амбицией для достижения высоких показателей. Управлять трансформацией невозможно в одиночку! Участникам предстоит определить стратегию и тактику развития своих виртуальных вузов, работая в команде. Рейтинг сопоставления университетов построен на показателях инициативы превосходства. Сравнение университетов происходит на основании 49 показателей, описывающих успешность университета по различным направлениям: кадровый потенциал, сетевое взаимодействие, привлечение талантливых студентов, исследователей, преподавателей и администраторов.

Команда-победитель попадет в международную базу данных программы «Симулятор трансформации университета», где будут храниться результаты всех победителей.

1. **РЕФЛЕКСИВНЫЕ ДИСКУССИИ КОМАНД С ЭКСПЕРТАМИ И ДРУГИМИ КОМАНДАМИ.**

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ:

1. Подойдет ли вам роль трансформатора университета?

2. Получится ли у вас договориться об общей стратегии и тактике и создать команду с другими игроками?

3. Сможете ли вы реализовать свое видение в условиях ограниченных ресурсов и времени?

4. Как найти свою нишу среди других университетов и построить сильный бренд?

5. На основании чего вы будете кооперироваться с командами других виртуальных вузов?

Всем участникам 1 модуля будут выданы: Сертификаты: о прохождении симуляционной игры «Трансформация университета» Центра трансформации образования Московской Школы управления Сколково.

Необходимые условия для поступления: вуз, принимающий решение вправе предложить кандидатуры для обучения по Программе. Рекомендуемое количество от вуза: 5 человек для достижения целей обучения и успешной трансформации вуза через проектную командную работу. Также на обучение может поступить любой желающий из вузовской системы, по рекомендации руководителя вуза, экспертного сообщества.

**Адмиссия:** он-лайн аппликационная форма, эссе «Почему я хочу обучаться на программе: «Кадровый резерв университета» (500 слов), видео «Что я хочу изменить в своем Университете? – 1 мин.

**Дедлайн принятия заявок: 5 ноября 2021 г.**

Наша команда рада приветствовать вас, и мы с нетерпением ждем начала открытия Программы обучения. Будет продуктивное обучение, развитие слушателя программы, значит и развитие вуза.

Для более подробной информации можете обратиться в Институт повышения квалификации и дополнительного образования ЕНУ им Л.Н. Гумилева по тел.: +7 (7172)709522, 709500, вн.:31230, 31231,

сот.: +77013430034, +77772969903.

Заявки просим присылать на электронный адрес: ipk\_enu@mail.ru.

**Заявка на участие в курсе повышения квалификации**

**ЕНУ им. Л.Н.Гумилева**

**Институт повышения квалификации и дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Место работы | Электронный адрес | Контактный телефон |